

「ダイバーシティ」ってなんのこと？

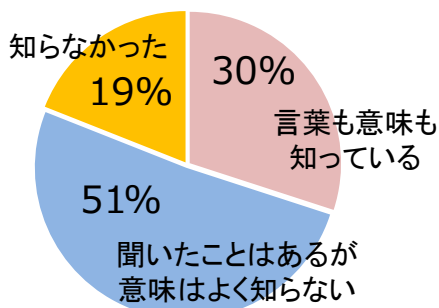
丸の内ってね
ダイヴァーシティ♡



テレビのCM（三菱地所のCM）で、このシーン見たことありませんか？ミッツ・マングローブさんが言うこのセリフ。この『ダイバーシティ』っていったいどんな意味か知っていますか？

ダイバーシティの意味を知っていますか？

大人でも7割が知らないと答えています



★転職サイトに登録している社会人にアンケート（エン・ジャパン調べ）

★経済産業省が推進するダイバーシティ経営★

経済のグローバル化や少子高齢化が進む中で、我が国の企業競争力の強化を図るためには、女性、外国人、高齢者、チャレンジド（障がい者）を含め、多様な人材の能力を最大限に発揮し、価値創造に参画していくダイバーシティ経営の推進が必要かつ有効な戦略である。



ダイバーシティ Diversity = 『多様性』 （お台場のはDiverCityTokyoね）

企業経営においては人種・国籍・性・年齢は問わずに人材活用する「人材と働き方の多様化（多様性）」を意味します。多様な人材を積極的に活用し、その力を最大限に発揮できる機会を増やすことで自由な発想が生まれ、生産性の向上や競争力強化につながっていくと思われま

企業



★ダイバーシティへの取組
★Diversity & Inclusion
『多様性の受容』

従来の日本企業

「女性は事務職が向いている、男性は営業に出るべき」と性別などの違いで業務を分けていた。

↓ これからは・・・

「この人の能力・適性ならこの業務が向いている」という視点で配置。
人材が適材適所に配属されて従業員が能力を発揮しやすくなり、**組織や企業全体の生産性向上**につながる。

企業は変わろうとしている。これから社会に出るために必要なことは・・・。

創造力

実践力

柔軟性

ちょっと皆で
考えてみない？



個人が信用を高め、技術を磨いていくことを求められます