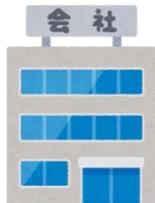


求人票の気になる項目(福利厚生編)

「その会社を選んだ理由は？」と聞くと「福利厚生が良いから」と答える人が多くいます。では「福利厚生」って何だろう？きちんと理解していきましょう。

福利…幸福と利益 厚生…人々の生活を健康で豊かにすること



- 雇用主が従業員向けに、健康の増進や生活の充実を図ること
- 企業が従業員（またその配偶者・扶養家族等）に対して提供する「経済的な保障」のことを指す。



企業が労働力の確保や定着、勤労意欲を向上させることを目的に導入している

【安心して働ける】

福利厚生の構造

法律で定められている制度

法定福利厚生

- ◆社会保険料
雇用保険
労災保険
健康保険
厚生年金保険
介護保険(40歳から)
- ◆労働基準法上の休業補償
- ◆児童手当拠出金の納入

引かれる？



もらえる？

法定外福利厚生(例)

- ◆住宅手当、家賃補助
- ◆交通費
- ◆家族手当
配偶者・子どもなど
- ◆医療・健康
健康診断やドックの費用
- ◆介護支援
- ◆スポーツジム・自己啓発

企業独自で提供するサービス

なぜ給与から引かれるのに社員のためなの？

| 雇用保険料率 9/1,000 | |
|-------------------|---------|
| 労働者 | 事業主(会社) |
| 3/1,000 | 6/1,000 |

| 社会保険料率 10.11% | |
|------------------|---------|
| 労働者 | 事業主(会社) |
| 半分 | 半分 |

| 厚生年金保険料率 18.3% | |
|-------------------|---------|
| 労働者 | 事業主(会社) |
| 半分 | 半分 |

「福利厚生が充実している」というのはこの部分？

今年の高卒求人に記載のあった福利厚生制度

<県外企業>

- ・ 宿舎費(寮費)は水道光熱費込で10,000円前後
- ・ スポーツクラブ、ゴルフクラブを優待料金で利用できる
- ・ 全国各地に会員制リゾートホテルあり
- ・ 充実した社内研修や自己啓発支援

<県内企業>

- ・ 自動車免許取得のサポート
- ・ リフレッシュ休暇の設定(連続5日など)
- ・ 海外への社員旅行
- ・ 仕事に必要な資格は会社負担で取得可能

会社が払ってくれている!!



※従業員数や業種によって加入しない場合もあるが、これらは法律で決まっていること。

「どんな会社が良い会社ですか?」「いい会社を教えてください」などと尋ねる人が多いですが、求人票は自分にとっての「いい会社」を探すための貴重な資料です。裏面の【補足事項】と【求人条件にかかる特記事項】欄をじっくり確認するように。また、パンフレットや求人に関する資料を準備している会社もあるので、就職相談室で問い合わせてください。